

Łódź, 27.01.2016

Prof. zw. dr hab. Józef Penc  
Akademia Humanistyczno-Ekonomiczna  
w Łodzi

**Opinia o uzupełnionej pracy doktorskiej mgr Joanny Waclawik-Domagały  
nt. „Zachowanie organizacyjne w procesie łączenia firm na przykładzie fuzji firm z branży  
telekomunikacyjnej” napisanej pod kierunkiem prof. UW dra hab. Krzysztofa Klincewicza  
na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego**

Moja recenzja pierwszej wersji rozprawy doktorskiej mgr Joanny Waclawik-Domagały zawierała jednoznacznie pozytywną ocenę pracy oraz wnioski o dopuszczenie doktorantki do publicznej obrony. W oparciu o uwagi, zawarte w dwóch recenzjach, autorka przygotowała zmodyfikowaną wersję rozprawy, która została ponownie przekazana do recenzji.

Podtrzymując wcześniejszą, pozytywną ocenę pracy, oceniam że mgr Waclawik-Domagała uwzględniła wskazane we wcześniejszej recenzji uwagi dotyczące drobnych usterek redakcyjnych, dopracowała dokumentację badań empirycznych oraz ich analizę porównawczą z literaturą przedmiotu, jak również odniosła się do wskazywanych w recenzji zagadnień dyskusyjnych.

Ponawiam moją wcześniejszą opinię dotyczącą ważnej roli badań nad zachowaniami uczestników organizacji w procesach przekształceń struktur i kultur organizacyjnych, wynikających z przejęć i połączeń przedsiębiorstw. Recenzowana praca zawiera duże walory poznawcze i aplikacyjne, oferując oparte na analizach empirycznych rekomendacje dla łączących się przedsiębiorstw. Autorka jasno pokazuje, że logika fuzji jest przejrzysta i przekonująca, ale jeśli późniejsza integracja nie będzie prowadzona w sposób optymalny, nie zapewni spodziewanych korzyści. Operacja łączenia firm, jak wynika z przeprowadzonych badań, jest obciążona ryzykiem niepowodzenia jeśli brak jest obustronnej gotowości do integracji opartej na wiarygodności i wzajemnym zaufaniu. Ma ona szanse powodzenia, gdy nie stawia się ludzi przed faktami dokonanymi, lecz rzetelnie się ich informuje i włącza w proces przygotowywania i urzeczywistnienia zmian organizacyjnych.

Rozprawę doktorską pani mgr Joanny Waclawik-Domagały należy uznać za wartościową, dobrze udokumentowaną i spełniającą wymagania stawiane rozprawom doktorskim z zakresu nauk o zarządzaniu. Pozytywnie oceniam również uwarunkowania metodyczne przeprowadzonych badań, dobór metod badawczych, sposoby gromadzenia oraz analizy danych jak również działania badawcze, które doprowadziły do uzyskania opisanych w rozprawie wyników badań. Wiele zawartych w rozprawie wniosków, propozycji i sugestii stanowi cenną inspirację dla problematyki integracji firm w naszym kraju. Autorka zrealizowała cel pracy i udzieliła właściwych odpowiedzi na postawione pytania badawcze. Udowodniła, że potrafi samodzielnie prowadzić badania naukowe i w merytorycznie poprawny sposób prezentować ich wyniki.

W związku z powyższym, moja końcowa ocena rozprawy jest jednoznacznie pozytywna i uzasadnia wniosek o dopuszczenie mgr Joanny Waclawik-Domagały do jej publicznej obrony. Wniosek taki składam Wysokiej Radzie Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego.

