

**Program - Zarządzanie Zasobami Ludzkimi - 2023/2024**

<b>LP.</b>	<b>Nazwy modułów tematycznych i przedmiotów</b>	<b>Liczba godzin</b>
1.	Kultura i klimat organizacji	4
2.	Networking	8
3.	Nowe trendy w gospodarce	4
4.	Wprowadzenie do ZZL	4
5.	Prawne aspekty ZZL	12
6.	Współczesne tendencje ZZL	4
7.	Zarządzanie zespołami	8
8.	Stosunki pracy, mediacje i negocjacje	8
9.	Kształtowanie postaw pracowniczych	4
10.	Aktywizowanie pracowników – motywacja	4
11.	Systemy i strategie ZZL	4
12.	Employer branding – kształtowanie wizerunku organizacji na rynku pracy	4
13.	HR jako business partner	4
14.	Planowanie w ZZL - pomiar kapitału ludzkiego	4
15.	Rozmowa kwalifikacyjna	4
16.	Assessment Center, Development Center	8
17.	Rozwój kompetencji i talentów	4
18.	Ocena personelu	4
19.	Work Life Balance i satysfakcja pracownicza	4
20.	Zarządzanie wiekiem	4
21.	Komunikacja w organizacji	4
22.	Etyka w ZZL	4
23.	Organizacja funkcji personalnej	4
24.	Decyzje menedżerskie	4
25.	Zarządzanie stresem w organizacji	4
26.	Zapobieganie patologicznym zjawiskom w środowisku pracy	8
27.	Fiskalne aspekty ZZL	4
28.	Finansowa problematyka w ZZL	4
29.	Best practices w ZZL	20
30.	Projekt zaliczeniowy	8
31.	Międzykulturowe ZZL	4
32.	Onboarding – adaptacja pracowników	4
33.	Wsparcie IT dla funkcji personalnej	4

**łącznie liczba godzin: 180**