

oraz

Komisja Zakładowa NSZZ



zapraszają na

konferencję upamiętniającą 100 lecie Pierwszego Międzynarodowego Kongresu Naukowej  
Organizacji

w 1924 r w Pradze

### **„Nadzieje Zarządzania”**

**Konferencja odbędzie się 21 czerwca 2024 r. na Wydziale Zarządzania UW,**

**Warszawa, ul. Szturmowa 1/ 3 (aula Rady Wydziału)**

**o godzinie 17. 30**

Motyw przewodni konferencji stanowić będzie refleksja nad tym w jaki sposób współczesne zarządzanie może stać się narzędziem pozytywnej zmiany społecznej przeciwdziałającym nierównościom oraz pomagającym negocjować wzajemne interesy pracodawców i pracowników, w ten sposób wracając do pierwotnych nadziei, które wiązały się z narodzinami tej nauki i praktyki społecznej.

*Poważni naukowcy pokazali, że naukowe zarządzanie zwiększyło produktywność. Niektórzy wielkoduszni reformatorzy mieli nadzieję uczynić z naukowego zarządzania „agenta” zmiany społecznej. Ci reformatorzy wierzyli, że oszczędności uzyskane dzięki zarządzaniu naukowemu mogłyby być użyte do wzrostu płac i poprawy losu proletariatu. Jednak interesariusze i konsumenci chcieli wyższego zysku i niższych cen. W obliczu takiej presji, zarządzanie naukowe było często używane nie do wzrostu płac, ale do wyciskania z pracowników jeszcze większego wysiłku za tę samą pensję lub nawet za mniej”.*

James Hoopes, *Corporate Dreams. Big Business in American Democracy from the Great Depression to the Great Recession*, New Brunswick 2011, s. 87.

Symboliczny wyrazem wagi wspomnianej problematyki stanowi wspólna organizacja konferencji przez Wydział Zarządzania UW oraz Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność”

#### **Program Konferencji:**

1. Otwarcie Konferencji przez Dziekana Wydziału Zarządzania UW i Przewodniczącego uczelnianej Komisji „Solidarność”

2. *Źródła nadziei. I Międzynarodowy Kongres Naukowej Organizacji w Pradze, 21- 24. 07. 1924 r.* - film dokumentalny z wprowadzeniem dr hab. **Alojzego Czecha**, em. prof. Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach

3. *The hopes unfulfilled. Why has management become so limited a tool for social change? (Nadzieje niespełnione. Dlaczego zarządzanie stało się narzędziem zmiany społecznej w tak ograniczonym zakresie?)*, **prof. James Hoopes**, Babson College, USA

4. *Meta- nadzieja czasów mesjańskich. Jak uczyć zarządzania dzisiaj?* **prof. dr hab. Monika Kostera**, Wydział Zarządzania UW, Wydział Socjologii UW, Södertörn University, Szwecja i LITEM, l'Université Évry Val-d'Essonne, Francja

5. Dyskusja moderowana przez przedstawiciela nauk o zarządzaniu i jakości oraz przedstawiciela związków zawodowych

prowadzenie: dr hab. Tomasz Ochowski, prof. UW, Centrum Historii Organizacyjnej WZ UW i Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” UW

Wszystkie wystąpienia i dyskusja będą tłumaczone symultanicznie