

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta

Numer konkursu	WZ/SD-39/2025
Stanowisko	adiunkt
Grupa pracownicza	badawcza
Poziom stanowiska według Rady Europejskiej	R2
Dyscyplina naukowa	nauki prawne
Rodzaj pracy	umowa o pracę
Wymiar etatu	cały etat
Liczba stanowisk	1
Wynagrodzenie podstawowe	max. 8900,00 PLN brutto na miesiąc, plus „trzynasta” pensja
Okres zatrudnienia	od 1.09.2025 lub później; na okres 12 miesięcy z możliwością przedłużenia na kolejne dwa lata
Jednostka wewnętrzna wydziału (miejsce pracy)	Samodzielny Zakład Europejskiego Prawa Gospodarczego Wydziału Zarządzania
Kierownik Projektu	Prof. dr hab. Maciej Bernatt
Tytuł projektu	“Prawo konkurencji w świetle konstytucyjnym. Uwzględnienie wartości społeczno-ekonomicznych i środowiskowych w czasach sprawiedliwej transformacji”
Instytucja Finansująca	Narodowe Centrum Nauki
Opis projektu	W obliczu kryzysu klimatycznego jednym z kluczowych problemów jest ograniczenie negatywnego wpływ rynków na środowisko. Różne propozycje w tym zakresie są formułowane lub faktycznie wdrażane. Wyzwaniem pozostaje jednak takie zaprojektowanie transformacji w kierunku gospodarki neutralnej pod względem emisji dwutlenku węgla (neutralnej węglowo), aby istotnie zmniejszyć koszty związane z transformacją ponoszone przez tych, których ona w szczególności dotyczy. Mając to na uwadze, projekt dotyczy relacji między ochroną konkurencji na rynku a innymi wartościami, które współczesne społeczeństwa uwzględniają w krajowych konstytucjach. Transformacja wymaga bowiem, aby prawo lepiej odnosiło się do wpływu rynków na środowisko, jednocześnie łagodząc negatywne konsekwencje społeczno-gospodarcze tej transformacji („sprawiedliwa transformacja”). Ma to kluczowe znaczenie dla prawa konkurencji krajów UE z Europy Środkowo-Wschodniej, takich jak Polska i Europy Południowej, takich jak Włochy, które ze względu na cechy ich gospodarek, położenie geograficzne i bardziej ograniczone

zasoby finansowe są szczególnie podatne na wyzwania związane z ograniczaniem negatywnego wpływu rynków na środowisko, przy jednoczesnym uwzględnieniu negatywnych społeczno-ekonomicznych konsekwencji transformacji. Aby rozwiązać ten problem badawczy, projekt ma na celu wyjaśnienie miejsca wartości konstytucji krajowych w prawie konkurencji, a także zidentyfikowanie istniejących ograniczeń prawa konkurencji w realizacji sprawiedliwej transformacji do gospodarki neutralnej węglowo. Kluczowym pytaniem jest, jakie rozwiązania można zaproponować, aby otworzyć prawo konkurencji na włączenie społeczno-ekonomicznych i środowiskowych wartości konstytucyjnych. Aby odpowiedzieć na to pytanie, zaproponowano dogłębną analizę systemów prawnych wybranych krajów. W projekcie analizowane są Włochy i Polska jako przykłady krajów UE, których cele prawa konkurencji zostały zaprojektowane w tradycyjny sposób na wzór prawa UE oraz odmienne podejścia wypracowane w Republice Południowej Afryki. Istotne jest bowiem, że RPA jest w światowej czołówce krajów, które zdecydowały się na szerokie ujęcie celów prawa konkurencji w sposób zgodny z aksjologią konstytucyjną. W rezultacie RPA stanowi dobre studium przypadku do zbadania osiągnięć i ograniczeń takich rozwiązań. Wnioski wyciągnięte z projektu będą istotne nie tylko dla Włoch i Polski, ale także dla innych państwach członkowskich UE posiadających podobne prawo ochrony konkurencji. Wnioski będą także relewantne dla unijnych reguł konkurencji, które zasadniczo odpowiadają prawu konkurencji Włoch i Polski. Głównym celem projektu jest wyjaśnienie roli prawa konstytucyjnego i prawa konkurencji w projektowaniu relacji między ochroną konkurencji, wartościami społeczno-ekonomicznymi i wartościami środowiskowymi w kontekście transformacji do gospodarki neutralnej węglowo. Projekt wyjaśni jakie rozwiązanie prawne w prawie konkurencji pozwalają na integrację ochrony konkurencji oraz wartości społeczno-ekonomicznych i środowiskowych. Projekt proponuje rozwiązania pozwalające na uwzględnianie negatywnych społeczno-ekonomicznych i środowiskowych aspektów funkcjonowania rynków (na przykład ograniczony dostęp do opieki zdrowotnej lub zwiększone zanieczyszczenie powietrza), a w konsekwencji pomoże zaprojektować sprawiedliwą transformację do gospodarki neutralnej węglowo. Realizacja projektu jest podzielona na cztery części (ang. working packages, WPs), które mają na celu udzielenie odpowiedzi na konkretne pytania postawione w odniesieniu do trzech badanych krajów: Włoch, Polski i Republiki Południowej Afryki. WP1 dotyczy treści przepisów prawa i bada ochronę konkurencji oraz wartości społeczno-ekonomiczne i środowiskowe w konstytucjach krajowych i prawie konkurencji. WP2 dotyczy orzecznictwa i ma na celu - poprzez systematyczną analizę treści całego istotnego orzecznictwa - identyfikację wypracowanych rozwiązań i dokonującej się ewolucji. WP3 opiera się na kontekstowym ujęciu i analizuje przełomowe sprawy sądowe i oraz polega na przeprowadzeniu wywiadów z ekspertami. Wreszcie, WP4 podsumowuje poprzez rozwiniecie propozycji integracji wartości rynkowych i nierynkowych w prawie konkurencji, a także wyciąga wnioski dla sprawiedliwej transformacji. Metodologia stosowana w odpowiada naukom prawnym. Nie ogranicza się ona jednak do klasycznego prawnego-dogmatycznego podejścia. Do osiągnięcia celów projektu wykorzystywane są bowiem różne metody badawcze, w tym te o charakterze empirycznym. Stosując takie metody, projekt dobrze wpisuje się w podejście podkreślające znaczenie kontekstu, w którym funkcjonuje prawo oraz rosnące znaczenie metod empirycznych w badaniach prawnych.

Profil kandydata, wymagania, kwalifikacje	Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 roku (Dz. U. z 2024 r., poz. 1571 z późniejszymi zmianami) oraz Statucie Uniwersytetu Warszawskiego.
	Pozostałe wymagania: • stopień naukowy doktora nauk prawnych, ekonomii, socjologii lub nauk politycznych, uzyskany w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed 1 stycznia roku zatrudnienia w projekcie (okres ten może być przedłużony o czas przebywania w tym okresie na długoterminowych (powyżej 90 dni) udokumentowanych zasiłkach chorobowych lub świadczeniach rehabilitacyjnych w związku z niezdolnością do pracy). Dodatkowo okres ten można przedłużyć o liczbę miesięcy przebywania na urlopach związanych z opieką i wychowaniem dzieci udzielanych na zasadach określonych w Kodeksie pracy, a w przypadku kobiet – o 18 miesięcy za każde urodzone bądź przysposobione dziecko, jeżeli taki sposób wskazania przerw w karierze naukowej jest bardziej korzystny); • wiedza w zakresie konstytucjonalizmu afrykańskiego, ze szczególnym uwzględnieniem Republiki Południowej Afryki; • wiedza w zakresie prawa konkurencji w krajach afrykańskich, ze szczególnym uwzględnieniem Republiki Południowej Afryki; • doświadczenie międzynarodowe; • doświadczenie w zakresie zbierania i analizy literatury naukowej oraz orzecznictwa sądowego i decyzji administracyjnych); • bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie; • doświadczenie w przygotowaniu i publikowaniu artykułów naukowych; • samodzielność i umiejętność pracy w zespole; • przedstawienie planu badawczego.
Podstawowe obowiązki	• analiza prawna tekstów konstytucji wybranych państw afrykańskich ze szczególnym uwzględnieniem Republiki Południowej Afryki; • analiza prawna tekstów ustaw o ochronie konkurencji wybranych państw afrykańskich ze szczególnym uwzględnieniem Republiki Południowej Afryki; • gromadzenie literatury oraz analiza wstępnie wybranych tekstów; • przygotowanie raportu prezentującego ustalenia w zakresie powyższych punktów; • wstępna selekcja orzeczeń sądowych Trybunału Konstytucyjnego RPA oraz Competition Appeal Court RPA i relewantnych decyzji organu ochrony konkurencji RPA, które będą podlegać analizie w projekcie; • przygotowanie bazy danych zawierającej relewantne orzecznictwo; • kodowanie zebranego orzecznictwa w systematyczny sposób i współpracowanie wniosków z badań w postaci raportu; • udział badawczy w pogłębionej analizie najważniejszych spraw (case-studies) i współpracowanie wniosków z badań w postaci raportu; • pomoc w przygotowaniu i przeprowadzeniu wywiadów pogłębionych w RPA i opracowanie ich wyników; • udział w opracowaniu wyników badań i przygotowaniu raportu.

Wymagane dokumenty	• kopia dyplomu doktora; • CV obejmujące spis publikacji; • kopie najważniejszych publikacji naukowych (nie więcej niż 3); • krótki list motywacyjny przedstawiający m.in. plan dalszej działalności badawczej, doświadczenie międzynarodowe, kompetencje do realizacji zadań w projekcie badawczym, wyjaśniający poziom znajomości prawa konstytucyjnego i prawa konkurencji w Afryce (ze szczególnym uwzględnieniem RPA); • dane kontaktowe do dwóch samodzielnych naukowców, którzy mogą udzielić referencji (e-mail); • informację o przetwarzaniu danych osobowych – klauzula informacyjna oraz klauzula zgody.
Forma nadsyłania zgłoszeń	• pocztą elektroniczną na adres m.bernatt@uw.edu.pl oraz cars@uw.edu.pl z dopiskiem Application for the post-doc position; w formie podpisanych skanów lub wszystkie dokumenty scalone w jeden plik podpisany elektronicznie.
Termin nadsyłania zgłoszeń	02.06.2025 r.
Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu	23.06.2025 r.

Procedura rekrutacyjna i kryteria oceny	Zgłoszenia będą rozpatrywane przez Komisję Konkursową na zasadach określonych w zarządzeniu nr 27 Rektora UW z dnia 27 lutego 2025 r. oraz Regulaminem Rady NCN nr 50/2023 z dnia 11 maja 2023. O terminie ewentualnej rozmowy kwalifikacyjnej z komisją konkursową kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie. O wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni drogą mailową. Wydział zastrzega sobie prawo odpowiedzi jedynie na wybrane oferty oraz do zamknięcia konkursu bez wyłaniania kandydata. Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie UW procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania. Komisja konkursowa oceniać będzie: • kompetencje do realizacji określonych zadań w projekcie badawczym; • jakość dorobku publikacyjnego; • doświadczenie badawcze, np.: udział w projektach badawczych wyróżnienia wynikające z prowadzenia badań naukowych, stypendia, nagrody oraz doświadczenie naukowe zdobyte poza macierzystą jednostką naukową w kraju lub za granicą, warsztaty i szkolenia naukowe; • znajomość języka angielskiego.
---	--

Pytania	Pytania dot. konkursu prosimy kierować do prof. Macieja Bernatta m.bernatt@uw.edu.pl
Dodatkowe uwagi	Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych; Procedura zgłoszeń wewnętrznych, stanowiąca załącznik do zarządzenia nr 94 Rektora UW z dnia 17 września 2024 r. w sprawie procedury zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następnych na Uniwersytecie Warszawskim, opublikowana i dostępna w Monitorze UW, poz. 266. link:https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Attachments/7084/M.2024.266.Zarz.94.pdf Konkurs jest skierowany do wszystkich płci, a osoby z niepełnosprawnością lub szczególnymi potrzebami mogą zgłosić potrzeby związane z zapewnieniem dostępności w procesie rekrutacji. Stanowisko nie będzie związane z działalnością objętą ochroną małoletnich. Link do Polityki otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim: https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/wp-content/uploads/sites/43/2025/03/Polityka-otwartej-przejrzystej-i-opartej-na-osiagnieciach-rekrutacji-w-Uniwersytecie-Warszawskim.pdf Zatrudnienie odbędzie się zgodnie z regulaminami NCN, w szczególności zatrudniona osoba musi spełnić łącznie następujące warunki: • kierownik projektu nie był promotorem ani promotorem pomocniczym jej rozprawy doktorskiej; • uzyskała stopień doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, lub odbyła co najmniej 10-miesięczny, ciągły i udokumentowany staż podoktorski w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora; • w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w konkursach NCN; • w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski; • w okresie pobierania tego wynagrodzenia nie będzie pobierać świadczeń emerytalnych z systemu ubezpieczeń społecznych; • będzie zatrudniona na okres nie krótszy niż 6 miesięcy.

DZIEKAN Wydziału Zarządzania UW
/-/ Prof. dr hab. Grzegorz Karasiewicz

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: 22 55 20 000.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy:^[1] (imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) **będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego bez dodatkowej zgody, na podstawie kodeksu pracy**^[2], natomiast inne dane^[3] na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w załączonych dokumentach aplikacyjnych przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie^[4], która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w załączonych dokumentach aplikacyjnych przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę^[5], która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych ... miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres: m.bernatt@uw.edu.pl oraz cars@uw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.^[6]

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia rekrutacji.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres podany przez Państwa .

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych.

Państwa dane osobowe mogą zostać udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe mogą być przetwarzane przez dostawcę usługi Google for Education firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.^[7] Informujemy, że ewentualny transfer danych osobowych jest zgodny z przepisami regulującymi ochronę danych osobowych na mocy decyzji wykonawczej Komisji Europejskiej z dnia 10 lipca 2023 r. stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony danych osobowych w ramach Data Privacy Framework^[8].

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

[1] Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zm.);

[2] Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r.

w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

[3] Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

[4] Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

[5] Art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

[6] Art. 7 ust. 3 RODO.

[7] <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

[8] https://commission.europa.eu/document/fa09cbad-dd7d-4684-ae60-be03fcb0fddf_en

CALL FOR CANDIDATES

The Dean of the Management Faculty of the University of Warsaw with approval from Rector of University of Warsaw invites applications for the position of Assistant Professor

Reference No.	WZ/SD-39/2025
Position	Assistant Professor
Employee group	research
The level of the position according to the European Council	R2
Scientific discipline	law
Type of employment	contract
Working time	full time
Number of positions offered	1
Salary	max. 8900,00 PLN per month (gross), plus "13th salary" bonus
The minimum period of employment	from 1.09.2025 or later; for 12 months with an option for prolongation to 36 months
Unit of the Management Faculty (workplace)	Department of European Economic Law, Faculty of Management, University of Warsaw
Project leader	Prof. dr hab. Maciej Bernatt
Project title	Competition Law Through Constitutional Lenses: Integrating Socio-Economic and Environmental Values in a Time of Just Transition
Funding Institution	National Science Centre
Project Description	In a time of climate crisis, one of the key question is how to limit markets negative impact on the environment. While different proposals in this respect are put forward and implemented, the question remains how to design transition to a carbon-neutral economy so as to limit harm of those who will suffer because of it. Against this background, the project addresses the relationship between the protection of competition on the market and other values modern societies wish to promote in national constitutions. The transition necessitates that law better addresses markets' impact on the environment, while at the same time mitigating the negative socio-economic consequences of this transition ('just transition'). This is crucial for competition laws of EU countries of Central and Eastern Europe such as Poland and of Southern Europe such as Italy which due to the characteristics of their economy, geographic location, and more limited financial resources are prone to challenges in limiting markets' negative impact on the environment while addressing at the same time negative socio-economic consequences of the transition. To address this problem, the Project aims at explaining the place of values of national constitutions within national competition laws as well as

	to identify the existing limitations of competition laws vis a vis the necessity of just transition to a carbon-neutral economy. A key question is what solutions can be proposed to open competition law for inclusion of socio-economic and environmental constitutional values. To address this question, an in-depth study of legal systems of specific countries is conducted. The project studies Italy and Poland as examples of EU countries whose competition law's goals were designed in a traditional way in line with EU law and confront it with approaches in South Africa. In particular, it is relevant that South Africa has been at the forefront globally of including a broader set of non-economic goals, which are in line with constitutional axiology into its competition legislation. As a result, it provides a good case study to examine the successes and failures of such solutions. The lessons drawn from the Project are aimed to be relevant not only to Italy and Poland but also to similar competition laws of other EU Member States (MS). They will also provide insights for possible interpretations of EU competition rules which substantially correspond to competition laws of Italy and Poland. The Project's main objective is to provide evidence-based insights into the role that constitutional and competition laws play in designing the relationships between competitive markets, socio-economic values, and environmental values in the context of transition to a carbon-neutral economy. Crucially, the project will explain which designs of competition laws offer a framework for integrating the protection of competition and socio-economic and environmental values. The Project will propose legal frameworks in which the negative socio-economic and environmental aspects of the functioning of markets (for example more limited access to healthcare or increased air pollution) can be taken into account, and, consequently, it will help to design just transition to a carbon-neutral economy. The Project is built around four working packages (WPs), which aim to answer the specific questions posed with respect to three investigated countries: Italy, Poland and South Africa. The first WP is about Law on the Books and it studies protection of competition and socio-economic and environmental values in constitutions and competition laws. The WP2 is about case-law and it aims at mapping approaches and discovering evolutions through systematic content analysis of all relevant case-law. WP3 is on law in context and it offers in-depth study of landmark cases and expert interviews. Finally, WP4 concludes by developing regulatory approaches integrating the values and drawing lessons for the purposes of just transition to a carbon neutral economy. Scientific methodology applied in the Project is this of legal studies. However, it is limited to classic doctrinal legal analysis. Rather, various research methods including those of empirical nature are used to achieve its objectives. By applying such methods, the Project sits well within the schools of thought which underline the importance of context in which law operates and growing importance of empirical methods in legal research.
Key requirements	Only candidates that fulfill conditions defined in Art. 113 of the Act of 20th of July 2020 – <u>the Law on Higher Education and Science (Dz.U.20242 no. 1571 with later amendments)</u> and the Statute of the University of Warsaw may apply (the candidates need to have full legal capacity and no criminal or disciplinary record).

	Additional requirements: • doctoral degree in law, economics, sociology or political sciences obtained in the year of employment in the project or within 7 years before January 1 of the year of employment in the project. This period may be extended by the duration of long-term (over 90 days) documented sick leave or rehabilitation benefits due to incapacity for work. Additionally, this period can be extended by the number of months spent on parental leave related to child care and upbringing, granted under the rules specified in the Labor Code, and in the case of women – by 18 months for each child born or adopted, if this method of indicating career breaks is more beneficial; • knowledge with respect to African constitutionalism, in particular of South Africa; • knowledge with respect to competition law in African countries, in particular of South Africa; • international experience; • experience in collecting and analyzing academic literature, court rulings, and administrative decisions; • very good command of the English language; • experience in preparing and publishing academic articles; • independence and ability to work in a team; • plans for further academic activity.
Basic duties	• legal analysis of texts of constitutions of selected African countries, with particular emphasis on South Africa; • legal analysis of text of competition laws from selected African countries, with particular emphasis on South Africa; • collecting literature and case-law; • preparing a report presenting findings related to the above points; • preliminary selection of court rulings of the Constitutional Court of South Africa and the Competition Appeal Court of South Africa, as well as relevant decisions of South Africa's competition authority which will be subject to further analysis; • preparing a database containing relevant case law; • systematic coding analysis of collected South African case law and co-development of research findings in the form of a report; • participation in an in-depth analysis of key cases (case studies) in South Africa and co-developing research findings in the form of a report; • assisting in the preparation of in-depth interviews in South Africa and analyzing their results; • participation in developing research findings and preparing the report.

Required documents	• copy of the doctoral diploma; • scientific curriculum vitae, including a list of publications and information about the professional and academic career; • copies of the most important academic publications (no more than 3); • short cover letter explaining: a plan for further academic activity, international experience, competencies relevant to fulfilling project tasks and the level of expertise in constitutional law and competition law in Africa (with particular emphasis on South Africa); • contact details of two independent scientists who can provide references (email); • information on the processing of personal data – informational clause and consent clause.
Application submission	• by email to the addresses m.bernatt@uw.edu.pl and cars@uw.edu.pl with the subject line Application for a Post-Doc position; the application and statement – in the form of signed scans or the entire file signed electronically
Application deadline	02 June 2025
Publication of the results of the competition	23 June 2025
Recruitment procedure and evaluation criteria	Applications will be considered by the Competition Committee according to the rules set out in the Rector's Decree No. 27 of the University of Warsaw (UW) dated February 27, 2025, and the Regulations of the NCN Council No. 50/2023 dated May 11, 2023. Candidates will be individually notified about the date of a possible interview with the competition committee. Candidates will be informed of the competition results by email. The Faculty reserves the right to respond only to selected applications and to close the competition without selecting a candidate. The competition is the first stage of the procedure for employment in an academic position as defined in the University of Warsaw Statute, and its positive outcome forms the basis for further proceedings. The Competition Committee shall evaluate: • the candidate's qualifications for undertaking specific tasks within the research project; • the quality and impact of the candidate's publication record; • the candidate's research experience, including participation in research projects, distinctions and recognitions arising from scientific work, scholarships, awards, and academic experience acquired outside the home institution, whether in home country or abroad, including participation in scientific workshops and training programs; • proficiency in the English language.
Questions	Please, direct your questions about the call to Professor Maciej Bernatt bernatt@uw.edu.pl

Additional remarks	At the University of Warsaw, there is a procedure for whistleblowers to report legal violations and undertake follow-up actions – the Internal Reporting Procedure, which is an annex to Rector's Decree No. 94 of the University of Warsaw (UW) dated September 17, 2024, regarding the procedure for whistleblowers to report legal violations and undertake follow-up actions at the University of Warsaw, published and available in the UW Monitor, item 266. link: https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Attachments/7084/M.2024.266.Zarz.94.pdf The position will not be related to activities involving the protection of minors. Link to the Policy of Open, Transparent, and Achievement-Based Recruitment at the University of Warsaw: https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/en/recruitment-policy-at-the-university-of-warsaw/ The call is open to all genders, and individuals with disabilities or special needs can submit requests related to ensuring accessibility during the recruitment process Employment will take place in accordance with the NCN regulations, and the employed person must meet the following conditions in total: • the project leader was not the supervisor or assistant supervisor of their doctoral dissertation; • they obtained their doctoral degree from an institution other than the one where the employment for this position is planned, or completed at least a 10-month continuous and documented postdoctoral internship at an institution other than the institution conducting the project and in a country other than the country where the doctoral degree was obtained; • during the period of receiving this salary, they will not receive any other remuneration from funds granted under direct costs from research projects funded through NCN competitions; • during the period of receiving this salary, they will not receive remuneration from another employer based on an employment contract, including an employer with its headquarters outside Poland; • during the period of receiving this salary, they will not receive retirement benefits from the social security system; • they will be employed for a period of no less than 6 months. .
--------------------	---

DEAN of the Management Faculty of the University of Warsaw

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only.

Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law¹ (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process², whereas other data³ shall be processed based on your consent which may take the following wording:

I agree to the processing of personal data provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data⁴ which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section

¹ Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

² Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

³ Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

⁴ Art. 9 section 2 letter a GDPR;

1 of the GDPR, provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent⁵ which may take the following wording:

I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email m.bernatt@uw.edu.pl and cars@uw.edu.pl (email address due for the recruitment process).

Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.⁶

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like

.....
(name all recipients of data)

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.⁷ Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.⁸ This shall guarantee an adequate level of data security.

Rights of the data subject

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- to access data and to receive copies of the actual data;
- to correct (rectify) your personal data;
- to restrict processing of personal data;
- to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;

⁵ Art. 6 section 1 letter a GDPR;

⁶ Art. 7 section 3 GDPR;

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>

- to file a claim with the [President of the Personal Data Protection Office, if you](#) believe data processing violates law.

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....
place and date

.....
applicant's signature