



Poz. 205

**UCHWAŁA NR 293
SENATU UNIwersytetu Warszawskiego**

z dnia 24 maja 2023 r.

**w sprawie programu studiów podyplomowych
*Zarządzanie procesem legalizacji i zatrudniania cudzoziemców w Polsce***

Na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.) oraz § 43 ust. 1 pkt 14 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190 z późn. zm.) Senat Uniwersytetu Warszawskiego postanawia, co następuje:

§ 1

Ustala się program studiów podyplomowych *Zarządzanie procesem legalizacji i zatrudniania cudzoziemców w Polsce* stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie od roku akademickiego 2023/2024.

Przewodniczący Senatu UW
Rektor: A. Z. Nowak

Załącznik

do uchwały nr 293 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 24 maja 2023 r.
w sprawie programu studiów podyplomowych *Zarządzanie procesem legalizacji i zatrudniania cudzoziemców w Polsce*

PROGRAM STUDIÓW PODYPLOMOWYCH
Zarządzanie procesem legalizacji i zatrudniania cudzoziemców w Polsce

Informacje o programie studiów podyplomowych	
Nazwa studiów w języku polskim:	Zarządzanie procesem legalizacji i zatrudniania cudzoziemców w Polsce
Nazwa studiów w języku angielskim:	Management of the Process of Legalization and Employment of Foreigners in Poland
Nazwa studiów w języku wykładowym:	nie dotyczy
Język wykładowy:	język polski
Liczba semestrów:	2
Łączna liczba godzin zajęć:	152
• w tym liczba godzin zajęć wymagana do ukończenia studiów podyplomowych:	152
Łączna liczba punktów ECTS:	48
• w tym liczba punktów ECTS wymagana do ukończenia studiów podyplomowych:	48
Poziom PRK, na którym nadawana jest kwalifikacja częściowa po ukończeniu studiów podyplomowych:	7

Efekty uczenia się z zakresu wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych osiąmane na studiach podyplomowych, uwzględniające charakterystyki drugiego stopnia Polskiej Ramy Kwalifikacji na poziomie 6–8 PRK.

Symbol efektu uczenia się	Efekty uczenia się	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK na poziomie 6 – 8 PRK
	WIEDZA	
W1	Zna i rozumie zagadnienia związane z polityką migracyjną.	P7S_WG
W2	Zna podstawy funkcjonowania strefy Schengen.	P7S_WG
W3	Posiada wiedzę na temat podstaw prawnych funkcjonowania publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy, podziału zadań oraz kompetencji.	P7S_WG
W4	Wie, jak wykorzystuje się instrumenty rynku pracy związane z zatrudnianiem cudzoziemców.	P7S_WG
W5	Potrafi analizować dokumenty wykorzystywane podczas zatrudniania cudzoziemców.	P7S_WG
W6	Zna i rozumie procedury administracyjne wykorzystywane w procesie legalizacji pobytu i zatrudnienia cudzoziemców.	P7S_WG
W7	Posiada wiedzę dotyczącą procesów kontroli przeprowadzanych przez powołane do tego organy państwowe.	P7S_WG
W8	Zna uwarunkowania prawne i organizacyjne dotyczące delegowania pracowników cudzoziemskich do krajów UE.	P7S_WG
W9	Wie, jak opodatkowane są dochody cudzoziemców i w jaki sposób można optymalizować koszty ich zatrudnienia.	P7S_WG
W10	Ma świadomość kulturowych uwarunkowań zarządzania organizacją i pracownikami cudzoziemskimi.	P7S_WK
W11	Ma świadomość konsekwencji prawnych związanych z nieprzeprowadzeniem prawidłowego procesu legalizacyjnego.	P7S_WK
	UMIEJĘTNOŚCI	
U1	Potrafi przygotować dokumenty kierowane do organów administracji.	P7S_UW

U2	Potrafi wykorzystywać posiadaną wiedzę w celu dokonywania oceny informacji związanych z procesem legalizacji i zatrudniania cudzoziemców w Polsce.	P7S_UW
U3	Potrafi korzystać z uprawnień i działać zgodnie z obowiązkami, przypisanymi stronie postępowania administracyjnego.	P7S_UW
U4	Potrafi poprawnie analizować prawidłowość działań podmiotów kontrolujących i podejmować decyzje o sposobie postępowania wobec służb Straży Granicznej, ZUS, PIP.	P7S_UW
U5	Potrafi analizować akty prawne dotyczące zasad zabezpieczenia społecznego i podlegania ubezpieczeniom społecznym cudzoziemców.	P7S_UW
U6	Umie zastosować podstawowe środki zapobiegania niepożądanym zjawiskom w zatrudnieniu w szczególności w stosunku do cudzoziemców.	P7S_UW
U7	Potrafi rozliczać wynagrodzenie cudzoziemców w tym dokonywać niezbędnych potrąceń i odliczeń.	P7S_UW
U8	Potrafi rozwijać efektywną komunikację międzykulturową w swoim miejscu pracy.	P7S_UK
U9	Potrafi współpracować z instytucjami rynku pracy związanymi z zatrudnianiem cudzoziemców.	P7S_UK
U10	Potrafi kierować pracą zespołów w których skład wchodzi osoby pochodzące z różnych kultur.	P7S_UO
U11	Posiada zdolność do samokształcenia się, podnoszenia zdobytych kwalifikacji i wspierania innych w tym zakresie.	P7S_UU
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K1	Jest gotowy aktywnie brać udział w pracy zespołowej, prowadzącej do rozwiązywania praktycznych problemów związanych z zatrudnianiem cudzoziemców.	P7S_KK
K2	Jest gotowy na sytuacje konfliktowe w zespole wielokulturowym i ich rozwiązywanie.	P7S_KK
K3	Jest gotowy do wdrażania właściwych stylów, zachowań i postaw menedżerów zarządzających zespołami w których są zatrudnieni obcokrajowcy.	P7S_KO
K4	Jest gotowy do aktywnego i zawodowego funkcjonowania w instytucjach realizujących zadania w zakresie zatrudniania cudzoziemców.	P7S_KR
K5	Jest gotowy obsługiwać postępowania administracyjne związane z zatrudnianiem cudzoziemców.	P7S_KR
K6	Jest gotowy aktywnie uczestniczyć w procesie rekrutacji i onbordingu cudzoziemców.	P7S_KR
K7	Jest otwarty na omawianie pomysłów indywidualnych i grupowych związanych z zatrudnieniem cudzoziemców.	P7S_KR

Wykaz zajęć:

Lp.	Nazwa zajęć	Forma zajęć	Liczba godzin zajęć teoretycznych	Liczba godzin zajęć praktycznych	Punkty ECTS
1	Polska w UE – członkostwo w strefie Schengen	wykład	4	0	1
2	Swoboda przepływu osób w ramach UE z uwzględnieniem obywateli krajów trzecich	wykład	4	0	1
3	Rola instytucji rynku pracy w zatrudnianiu cudzoziemców	konwersatorium	0	4	1
4	Podstawy postępowania administracyjnego	wykład	8	0	3
5	Szczególne postępowania administracyjne w sprawach cudzoziemskich	wykład	6	0	2
6	Legalizacja pobytu i zatrudnienia cudzoziemców w Polsce	konwersatorium	0	12	4
7	Weryfikacja statusu cudzoziemców	konwersatorium		4	1
8	Kontrole pracodawców przez Straż Graniczną, ZUS, PIP	konwersatorium	0	6	2
9	Konsekwencje negatywnych kontroli dla osób fizycznych i prawnych w tym odpowiedzialność członków zarządów	konwersatorium	0	2	1
10	Zatrudnienie na podstawie umów o pracę i umów cywilnoprawnych	konwersatorium	0	4	1
11	Zatrudnienie zewnętrzne za pośrednictwem APT oraz outsourcing	wykład	4	0	1
12	Zarządzanie czasem pracy cudzoziemców	konwersatorium	0	4	1
13	Przetwarzanie danych osobowych cudzoziemców	konwersatorium	0	4	1
14	Działanie związków zawodowych z udziałem cudzoziemców	wykład	4	0	1
15	Wynagradzanie i motywowanie	konwersatorium	0	8	3

16	Opodatkowanie dochodów cudzoziemców – zasady ogólne	konwersatorium	0	8	3
17	Zasady podlegania pod ubezpieczenia społeczne cudzoziemców	wykład/konwersatorium	2	6	3
18	Optimalizacja kosztów zatrudnienia cudzoziemców	wykład	4	0	1
19	Wpływ kultury na zarządzanie organizacją	wykład/konwersatorium	4	4	3
20	Kompetencje kulturowe w zarządzaniu pracownikami zagranicznymi	wykład/warsztaty	8	8	4
21	Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji	konwersatorium	0	4	1
22	Delegowanie cudzoziemców legalnie pracujących w Polsce do krajów UE	konwersatorium	0	8	3
23	Zarządzanie projektami	konwersatorium	0	8	3
24	Seminarium dyplomowe	seminarium	0	10	3
	Suma		48	104	48

Łączna liczba godzin dydaktycznych: 152, 48 ECTS

Warunki ukończenia studiów:

Wynikające z regulaminu studiów podyplomowych:
- uzyskanie wszystkich efektów uczenia się określonych w programie studiów podyplomowych, - uzyskanie wszystkich punktów ECTS wymaganych do ukończenia studiów podyplomowych.

Dodatkowe:
• napisanie i obrona pracy dyplomowej,
• obecność na zajęciach.