Wydział Zarządzania
Uniwersytet Warszawski

RÓWNOŚĆ
Informacje dla osób studiujących i pracujących na Uniwersytecie Warszawskim 2025/26

Uniwersytecka Szkoła Biznesu

Wydział Zarządzania
Uniwersytet Warszawski

Szanowni Państwo,

rozpoczynając nowy rok akademicki 2025/2026, serdecznie zapraszam do zapoznania się i upowszechniania wśród osób studiujących i pracujących na Wydziale informacji na temat działań równościowych i antydyskryminacyjnych prowadzonych na Uniwersytecie Warszawskim.

Jako Pełnomocniczka ds. równości na Wydziale pozostaję „pierwszym kontaktem", gdy:

- osoba studiująca, doktoryzująca się lub pracująca potrzebuje wsparcia, porady w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji, w tym molestowaniu seksualnemu, mobbingowi i innym zachowaniom niepożądanym,
- sprawa wymaga konsultacji z właściwą jednostką administracji centralnej, która może udzielić dalszej pomocy.

Dodatkowo, upowszechniam informacje o działaniach równościowych realizowanych przez Uniwersytet Warszawski.

Równoważni

www.rownowazni.uw.edu.pl – strona UW poświęcona równości, na której można znaleźć:

- definicje różnych form dyskryminacji oraz praktyczne porady dla osób, które doświadczyły dyskryminacji lub były jej świadkami,
- nieformalną i formalną procedurę zgłaszania niepożądanych zachowań na UW,

Wydział Zarządzania
Uniwersytet Warszawski
22/55 34 002
ul. Szturmowa 1/3
02-678 Warszawa
wz@wz.uw.edu.pl

- opis i zasady funkcjonowania instytucji udzielających wsparcia na uczelni,
- informacje o podejmowanych działaniach równościowych, takich jak Plan Równości Płci,
- bazę wiedzy o neuroróżnorodności i osobach LGBTQ+ wraz z opisem inicjatyw wspierających te społeczności,
- praktyczne poradniki dotyczące działań antydyskryminacyjnych, osób transpłciowych na uczelni, inkluzywnego języka oraz przeciwdziałania molestowaniu seksualnemu,
- aktualne informacje o kursach, szkoleniach, badaniach i wydarzeniach równościowych na UW,
- odpowiedzi na pytania najczęściej poruszane w korespondencji z zespołem równościowym UW.

Inkluzywny Plan Równości Płci

Plan Równości Płci dla UW – to strategia działań równościowych realizowanych w latach 2020 - 2024, utworzona na podstawie badań potrzeb społeczności UW, konsultacji eksperckich oraz przeglądu rozwiązań stosowanych w uczelniach europejskich.

Serdecznie zachęcam do zapoznania się z raportami podsumowującymi realizację Planu wraz z całościową ewaluacją Planu, a także z wynikami prac nad nowym Inkluzywnym Planem Równości Płci dla UW na lata 2025 – 2029:

Link do strony Plan Równości Płci

Wyniki badań i wnioski z nich płynące stanowią podstawę do opracowania nowego Inkluzywnego Planu Równości Płci, odpowiadającego aktualnym potrzebom i wyzwaniom stojącym przed

Uniwersytetem Warszawskim w obszarze równości i przeciwdziałania dyskryminacji.

Preferowane imiona i zaimki

Do społeczności Uniwersytetu Warszawskiego należą osoby, które posługują się imieniem lub zaimkami innymi niż te, wskazane w dokumentach urzędowych. Prosimy, aby to uszanować i zwracać się do tych osób zgodnie z ich preferencjami, mając na uwadze podstawową zasadę uniwersytecką - **wszyscy zasługują na szacunek**.

Zdajemy sobie sprawę, że mogą zdarzać się pomyłki czy przejęzyczenia - nie ma w tym nic złego. W przypadku użycia niewłaściwego zaimka, nie ma konieczności tłumaczenia się czy nadmiernego przepraszania. Jeżeli nie masz pewności, jak zwrócić się do osoby transpłciowej - wystarczy zapytać.

Istotne, aby unikać celowego **misgenderowania** - umyślnego używania zaimków zgodnych z dokumentami, lecz niezgodnych z tożsamością danej osoby. Jest to dla osób transpłciowych przykre i źle wpływa na ich możliwości komfortowego studiowania czy pracowania na UW.

Warto też pamiętać, że nie ma takiego procesu jak „zmiana płci", lecz jej **uzgodnienie** lub **tranzycja.** Tranzycja może mieć wymiar społeczny, medyczny i prawny, ale niezależnie od tych procesów każda osoba ma prawo, by zwracano się do niej używając wybranego imienia i zaimków oraz by była traktowana z szacunkiem.

Uniwersytet Warszawski pracuje obecnie nad rozwiązaniami systemowymi, które ułatwią osobom transpłciowym funkcjonowanie na uczelni. Przygotowano projekt nakładki do systemów USOS i APD, który skonsultowano z Biurem Prawnym UW, samorządami studenckim i doktoranckim, kołem naukowym Queer UW i przekazano go do wdrożenia informatycznego, co ma miejsce obecnie. Z kilku systemów, które tworzą całościowy system USOS, wyjątek

stanowią jedynie te części, które z powodów formalnych muszą wykorzystywać dane metrykalne, np. protokół egzaminu dyplomowego w APD. Warto pamiętać, że wszystkie oficjalne dokumenty i raporty generowane z systemu będą zawierać wyłącznie dane metrykalne. Do prac nad nakładką włączają się także inne uniwersytety, żeby przyspieszyć działania. Niemniej, jest to na tyle złożone działanie, że potrzeba jeszcze kilku miesięcy.

Do tego czasu osoby chcące używać danych preferowanych podczas zajęć na UW oraz osoby chcące utworzyć alias adresu mail prosimy o wypełnienie poniższego formularza:

https://forms.gle/7CADEzvPPusx1mfm9

Uwaga – **prosimy o korzystanie z adresu uniwersyteckiego w celu skorzystania z formularza.**

Prosimy również o kontakt z wydziałowymi pełnomocnikami i pełnomocniczkami ds. równości. Mogą oni pomóc w przekazaniu prowadzącym zajęcia informacji o preferowanych danych, tak aby uniknąć sytuacji, w których wykorzystywane są listy obecności oparte wyłącznie na danych metrykalnych. Aktualna lista pełnomocników i pełnomocniczek ds. równości dostępna jest na stronie równoważni w zakładce **Wsparcie >>** Instytucje wspierające na UW.

Więcej informacji o działaniach na rzecz osób LGBT + https://rownowazni.uw.edu.pl/dzialania-na-rzecz-spolecznosci-lbtq/

Działania edukacyjne

Na Uniwersytecie Warszawskim podejmowany jest szereg działań o charakterze edukacyjnym. Przygotowano wiele materiałów edukacyjnych i szkoleń poświęconych równości i przeciwdziałaniu dyskryminacji.

Serdecznie zachęcamy do zapoznania się z poradnikami stanowiącymi podstawę wiedzy o równouprawnieniu na UW:

- Poradnik Antydyskryminacyjny dla Pracujących i Studiujących na UW
- Przeciwdziałanie molestowaniu seksualnemu na uczelni. Informator Uniwersytetu Warszawskiego
- Rekomendacje dotyczące języka niedyskryminującego na Uniwersytecie Warszawskim (przygotowany przez zespół ekspercki z Wydziału Polonistyki UW)
- Poradniki o wsparciu dla osób transpłciowych, odrębnie przygotowane dla uczelni wyższej, administracji uczelnianej, oraz studiujących osób trans. (przygotowane przez koło naukowe Queer UW).

Na uczelni organizowane są szkolenia, kursy online i kampanie społeczne. Informacje o aktualnie prowadzonych działaniach edukacyjnych znaleźć można na stronie. Do najważniejszych projektów należą:

- **Kurs na Równość** – internetowy kurs poświęcony równemu traktowaniu i przeciwdziałaniu dyskryminacji, dostępny jako OGUN dla osób studiujących i jako kurs szkoleniowy dla osób pracujących na UW,
- **Przeciwdziałanie molestowaniu seksualnemu na uczelni** – internetowy kurs oferujący wiedzę teoretyczną i praktyczną na temat zjawiska molestowania seksualnego oraz sposobów na jego przeciwdziałania; stworzony we współpracą z Fundacją Feminoteka,
- **Mobbing w miejscu pracy – zapobieganie, rozpoznawanie i reagowanie** – internetowy kurs przybliżający tematykę mobbingu ze szczególnym naciskiem na tę problematykę w

środowisku akademickim i procedurę antymobbingowa na UW,

- **Dyskryminacja, konformizm i opór - historia i pamięć getta ławkowego i innych form wykluczeń w murach uniwersytetów** - internetowy kurs przybliżający historię wykluczania akademickiego, form oporu przeciwko dyskryminacji i współczesnych sposobów upamiętniania trudnej przeszłości, realizowany jako OGUN dla osób studiujących,
- regularnie organizowane **szkolenia równościowe** dla pracowników naukowych, dydaktycznych i administracyjnych,
- kampania społeczna „Wszyscy Jesteśmy Równoważni", na którą składają się plakaty i seria filmów edukacyjnych,
- kampania społeczna „Hejt boli. UWażajmy na słowa", sprzeciwiająca się mowie nienawiści poprzez serię spotów, filmów, plakaty i ulotki.

Wsparcie

W przypadku trudnych sytuacji możecie liczyć na wsparcie odpowiednich instytucji i osób kontaktowych na UW. Warto wiedzieć, kto najlepiej pomoże w danej sytuacji.

Mapę - gdzie szukać wsparcia, wraz z danymi kontaktowymi wszystkich instytucji można znaleźć na stronie: https://rownowazni.uw.edu.pl/instytucje-wsparcia/.

Postępowanie nieformalne - Rzeczniczka Akademicka/ Ombudsman

Magdalena Miksa wraz z Zespołem - www.ombudsman.uw.edu.pl

Do Rzeczniczki Akademickiej można się zgłosić w przypadku:

- konfliktu (między pracownikami, między osobą studiującą a pracownikiem itp.),
- dyskryminacji,
- zachowań niepożądanych.

Zgłoszenie ma charakter poufny, a wszelkie dalsze interwencje możliwe są dopiero po uzyskaniu pisemnej zgody zgłaszającego.

Rzeczniczka Akademicka może podjąć następujące działania:

- bezpośrednie wsparcie osoby doświadczającej dyskryminacji,
- informacja nt. dostępnej pomocy psychologicznej, w miarę potrzeby przekierowanie do Centrum Pomocy Psychologicznej,
- kontakt z wydziałem/ właściwą jednostką akademicką oraz pomoc w uzyskaniu wsparcia organizacyjnego,
- działania edukacyjne i dyscyplinujące wobec sprawczyni/-cy.

Postępowanie formalne – Komisja ds. nierównego traktowania i dyskryminacji oraz Komisja ds. mobbingu i innych zachowań niepożądanych

zarządzenia rektora UW nr 21 z 28 lutego 2024 roku w sprawie polityki przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi i innym zachowaniom niepożądanym

Zarządzenie opisuje krok po kroku, kto jest uprawniony do złożenia skargi, w jaki sposób złożyć skargę, jak przebiega postępowanie i jakie są konsekwencje stwierdzenia nieakceptowanych zachowań.

Zgłoszenie składane jest do koordynatorek ds. przeciwdziałania nierównemu traktowaniu, dyskryminacji, mobbingowi oraz innym zachowaniom niepożądanym.

Kontakt mailowy: zespolkoordynatorow@uw.edu.pl.

Osoba, która doświadcza nierównego traktowania, dyskryminacji, mobbingu czy innego zachowania niepożądanego, może zgłosić sprawę poprzez formularz dostę**pny online**.

Po złożeniu zgłoszenia:

1. Właściwa **koordynatorka** analizuje sprawę i w krótkim czasie kontaktuje się z osobą zgłaszającą, aby wysłuchać jej relacji i wyjaśnić dalsze kroki.
2. Jeśli zgłoszenie wydaje się uzasadnione, sprawa kierowana jest do odpowiedniej komisji – ds. **nierównego traktowania i dyskryminacji** albo ds. **mobbingu i innych zachowań niepożądanych**, w której prowadzone jest dalsze postępowanie.
3. **Opinia Komisji, zawierająca pisemne uzasadnienie przyjętego stanowiska, przekazywana jest do Rektora oraz kierownika jednostki lub innego właściwego przełożonego oraz do wiadomości osoby inicjującej postępowanie i osoby, przeciwko której toczyło się postępowanie.**
4. Opinia zostaje przekazana do Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, który na jej podstawie podejmuje decyzje.
5. Zgłaszająca osoba może również zostać skierowana do innych jednostek uczelni, które oferują wsparcie, np. psychologiczne, prawne czy mediacyjne.

Centrum Pomocy Psychologicznej UW

Centrum Pomocy Psychologicznej (CPP) to inicjatywa skierowana do osób studiujących i pracujących na Uniwersytecie Warszawskim, które zmagają się z obniżonym nastrojem, stresem czy innymi trudnościami natury psychicznej.

CPP oferuje:

- bezpłatne, krótkoterminowe oraz interwencyjne wsparcie psychologiczne,
- Telefon Zaufania oraz punkt interwencyjny dla społeczności UW,
- warsztaty i szkolenia dotyczące dbania o zdrowie psychiczne,
- spotkania klubu na osób neuroróżnorodnych oraz grupa wsparcia dla osób LBGTQ+ (informacje w załączeniu),
- projekt **„Spakuj spokój”**, oferujący pomoc psychologiczną osobom przebywającym na stypendium Erasmus +.

Biuro ds. Osób z Niepełnosprawnościami UW

Biuro ds Osób z Niepełnosprawnościami (BON) to jednostka uczelni wspierająca społeczność UW w zakresie szczególnych potrzeb związanych z niepełnosprawnością oraz doradzająca w zakresie dostępności budynków i instytucji UW dla osób z niepełnosprawnością.

Do BON można zgłosić się ze sprawą dotyczącą niepełnosprawności, choroby lub sytuacji zdrowotnej utrudniającej studiowanie/pracę, zaburzeń psychicznych, spektrum autyzmu, ADHD, dysleksji oraz problemów w nauce.

Do form wyrównywania szans oferowanych przez BON należą, w zależności od indywidualnych potrzeb:

- dostosowanie formy uczestnictwa w zajęciach oraz egzaminów,
- możliwość wypożyczenia sprzętu ułatwiającego naukę i pracę,
- adaptacja materiałów dydaktycznych i służbowych, wydruki w systemie Braille’a,
- wsparcie tutora, tłumacza Polskiego Języka Migowego lub asystenta notującego podczas zajęć,

- zapewnienie odbywania zajęć i miejsca w pokoju w domu studenckim w przestrzeni dostosowanej architektonicznie,
- dodatkowe, indywidualne zajęcia z języka polskiego lub języka obcego.

Mam nadzieję, że informacje zawarte w tym przewodniku będą pomocne i pozwolą wszystkim członkom społeczności UW czuć się bezpiecznie i komfortowo. Zachęcam do korzystania z dostępnego wsparcia i dzielenia się nim z innymi – wspólnie tworzymy uczelnię przyjazną, otwartą i pełną wzajemnego szacunku.

Pozdrawiam serdecznie,

Karolina Łudzińska

Pełnomocniczka ds. równości
na Wydziale Zarządzania UW
kludzinska@wz.uw.edu.pl
rownosc@wz.uw.edu.pl

Pełnomocnik ds. równości na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego
https://wz.uw.edu.pl/wydzial/pelnomocnik-ds-rown-osci/