

OGŁOSZENIE O KONKURSIE

Dziekan Wydziału Zarządzania za zgodą Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta

Rzeczowniki męskoosobowe użyte w ogłoszeniu stosują się do osób wszystkich płci

O stanowisku:

Nazwa stanowiska	Adiunkt w Zakładzie Europejskiego Prawa Gospodarczego
Jednostka organizacyjna	Wydział Zarządzania
Grupa pracowników	badawczo-dydaktyczna
Profil stanowiska (R1–R4)	R2
Dyscyplina naukowa	Nauki prawne
Liczba stanowisk	1
Forma zatrudnienia i wymiar etatu	Umowa o pracę, 1 etat
Przewidywany termin rozpoczęcia pracy i okres zatrudnienia	1 października 2026 r.
Wynagrodzenie	Więcej informacji: https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/przydatne-dokumenty/
Pozostałe warunki pracy	Miejsce pracy: Zakład Europejskiego Prawa Gospodarczego na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, ul. Szturmowa 1/3, 02-678 Warszawa Możliwości rozwoju zawodowego: więcej informacji: https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/praca-na-uw/
Podstawowe obowiązki	1) Obowiązki badawcze: prowadzenie badań naukowych, kierowanie projektami badawczo-rozwojowymi, pozyskiwanie środków na badania naukowe, publikowanie wyników badań w punktowanych czasopismach i monografiach ujętych w wykazie MNiSW, popularyzacja wyników badań oraz doskonalenie warsztatu badawczego; 2) Obowiązki dydaktyczne: prowadzenie zajęć dydaktycznych w języku polskim i angielskim, prowadzenie dokumentacji zajęć dydaktycznych zgodnie z wymogami akredytacji krajowych i międzynarodowych, doskonalenie warsztatu nauczyciela akademickiego; 3) Obowiązki organizacyjne: zaangażowanie w prowadzenie projektów badawczych i badawczo-rozwojowych, organizacja i współorganizacja konferencji krajowych i międzynarodowych, seminariów, warsztatów; udział w procesach akredytacji międzynarodowych oraz krajowej sprawozdawczości działalności badawczej i dydaktycznej.

Warunki przystąpienia do konkursu	<p>1) Spełnienie wymagań określonych w art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024, poz. 1571);</p> <p>2) Stopień doktora nauk społecznych w dyscyplinie nauki prawne (lub dyscyplinach pokrewnych) – w przypadku dyplomu doktorskiego wydanego przez instytucję systemu szkolnictwa wyższego i nauki, który nie jest w Polsce objęty zapisami umowy międzynarodowej dotyczącej równoważności wykształcenia lub nie został wydany przez uprawnioną do tego instytucję działającą w państwie członkowskim UE, OECD lub EFTA, należy dostarczyć dokument potwierdzający pozytywny wynik postępowania nostryfikacyjnego zgodnie z art. 328 ust. 4 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. 2024 poz. 1571);</p> <p>3) Doświadczenie międzynarodowe;</p> <p>4) Doświadczenie w prowadzeniu anglojęzycznych akademickich zajęć dydaktycznych dotyczących przynajmniej 2 wymienionych poniżej obszarów tematycznych: regulacji nowych technologii w UE, prawa konkurencji, prawa handlowego oraz doświadczenie dydaktyczne w zakresie zajęć prowadzonych w języku polskim;</p> <p>5) Zainteresowania badawcze, dotyczące: regulacji rynków cyfrowych, prawa UE, prawa gospodarczego i handlowego;</p> <p>6) Umiejętność prowadzenia zaawansowanych analiz badawczych z zakresu stosowania prawa w orzecznictwie sądowym i administracyjnym;</p> <p>7) Doświadczenie w roli kierownika lub wykonawcy projektu badawczego finansowanego ze źródeł zewnętrznych, w tym w szczególności ze środków krajowych instytucji finansujących badania (takich jak Narodowe Centrum Nauki);</p> <p>8) Anglojęzyczne publikacje naukowe z lat 2020-2025 w wiodących czasopismach prawniczych lub interdyscyplinarnych</p> <p>9) Plan dalszej działalności badawczej;</p> <p>10) Biegła znajomość języka angielskiego.</p>
Ponadto oczekujemy	<p>Dodatkowym atutem kandydata/teki będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Dorobek międzynarodowy: udział z referatem w konferencjach międzynarodowych, działalność w stowarzyszeniach i sieciach badawczych – Współpraca z otoczeniem prawno-gospodarczym: doświadczenie zawodowe we współpracy z administracją, sądami lub praktyką prawa. <p>W przypadku zatrudnienia oczekujemy, że Uniwersytet Warszawski będzie dla osoby wyłonionej podstawowym miejscem pracy.</p> <p>Oczekujemy gotowości do podjęcia pracy w wymiarze pełnego etatu od 1 października 2026 r. i prowadzenia prac badawczych i zajęć dydaktycznych poprzez pracę stacjonarną wykonywaną w budynkach Wydziału Zarządzania UW w Warszawie (ze względu na pełny wymiar etatu i pracę stacjonarną, pracodawca nie dopuszcza łączenia stanowiska z równoczesnym wykonywaniem pracy w innym kraju, w szczególności pracy etatowej na zagranicznej uczelni wyższej).</p>
Kryteria oceny kandydatów	<p>Osoby kandydujące będą oceniane w skali do 100 pkt. według następujących kryteriów:</p> <p>1) Dorobek dydaktyczny - Doświadczenie w prowadzeniu anglojęzycznych akademickich zajęć dydaktycznych i/lub anglojęzycznych warsztatów szkoleniowych dotyczących przynajmniej 2 wymienionych poniżej obszarów tematycznych: regulacji nowych technologii w UE, prawa konkurencji, prawa administracyjnego i prawa prywatnego (za każde zróżnicowane tematycznie, anglojęzyczne zajęcia dydaktyczne uwzględnione w programie</p>

uczelnii wyższej dotyczące wymienionych obszarów tematycznych: 10 pkt., maks. 30 pkt.);

2) Dorobek naukowy - anglojęzyczne publikacje naukowe w wiodących czasopismach prawniczych lub interdyscyplinarnych (artykuł opublikowany lub przyjęty do druku przez wydawcę czasopisma, którego wersja in press została opublikowana na stronach czasopisma wraz z przypisanym numerem DOI) (maks: 30 pkt);

3) Dorobek projektowy - doświadczenie w roli kierownika lub wykonawcy projektu badawczego finansowanego ze źródeł zewnętrznych, w tym w szczególności ze środków krajowych instytucji finansujących badania (takich jak Narodowe Centrum Nauki) lub środków unijnych (maks. 20 pkt);

4) Dorobek międzynarodowy - udział z referatem w konferencjach międzynarodowych, działalność w stowarzyszeniach i sieciach badawczych (maks. 15 pkt)

5) Współpraca z otoczeniem prawno-gospodarczym: doświadczenie zawodowe we współpracy z administracją, sądami lub praktyką prawa (maks. 5 pkt).

Konkurs wygrywa osoba, która uzyskała najwyższą liczbę punktów, nie mniejszą jednak niż 60% maksymalnej liczby punktów.

Stanowisko jest związane z działalnością objętą ochroną małoletnich.

O zasadach konkursu:

Numer referencyjny ogłoszenia	WZ/SD-52/2026
Słowa kluczowe	Regulacja nowych technologii, prawo UE, prawo gospodarcze i handlowe
Ostateczny termin nadsyłania aplikacji	10 czerwca 2026 r.
Sposób składania aplikacji	poczta elektroniczną na adres: konkursy@wz.uw.edu.pl z podaniem numeru referencyjnego WZ/SD-52/2026, w miarę możliwości z jednym załącznikiem w formacie PDF obejmującym scaloną dokumentację
Wymagane dokumenty	<p>kwestionariusz osoby kandydującej na stanowisko akademickie - do pobrania ze strony https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/przydatne-dokumenty/;</p> <p>kopia dyplomu doktora;</p> <p>plan dalszej działalności badawczej;</p> <p>dokumenty potwierdzające spełnienie wszystkich warunków przystąpienia do konkursu oraz pozwalające na ocenę zgłoszenia zgodnie z kryteriami oceny kandydatów, w tym kopie elektroniczne trzech najważniejszych publikacji.</p> <p>Prosimy o zwrócenie uwagi na kompletność aplikacji i złożenie jej we wskazanym terminie!</p>

Konkurs jest pierwszym etapem procesu rekrutacji, prosimy o zapoznanie się z Polityką otwartej, przejrzystej i opartej na osiągnięciach rekrutacji w Uniwersytecie Warszawskim: <https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/polityka-rekrutacji/>

Etapy konkursu	<p>Konkurs składa się z następujących etapów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etap I – ocena formalna dokumentów, - Etap II – ocena merytoryczna na podstawie przedłożonych dokumentów, - Etap III – rozmowa kwalifikacyjna z wybranymi kandydatami. - Etap IV – ostateczna ocena kompetencji, doświadczenia i dorobku naukowego, - Etap V – rozstrzygnięcie konkursu i ogłoszenie wyników.
----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Przewidywany termin i sposób informowania o rozstrzygnięciu konkursu	Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do dnia 15 lipca 2026 r. Informacja o wynikach konkursu zostanie przekazana kandydatom/kom drogą mailową
Kontakt w razie pytań związanych z konkursem	email: konkursy@wz.uw.edu.pl z podaniem nr referencyjnego ogłoszenia WZ/SD-52/2026 Zgłoszenia potrzeb związanych z zapewnieniem dostępności należy wpisać w Kwestionariuszu osobowym, w polu: <i>Inne ważne informacje od osoby kandydującej</i>

O wydziale/jednostce zatrudniającej:

Profil badawczy wydziału /jednostki	www.wz.uw.edu.pl
Profil dydaktyczny wydziału/ jednostki	www.wz.uw.edu.pl
Inne informacje	www.wz.uw.edu.pl

Na Uniwersytecie Warszawskim obowiązuje procedura zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. **Więcej** na ten temat: <https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Attachments/7084/M.2024.266.Zarz.94.pdf>



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Uniwersytet Warszawski jest laureatem wyróżnienia HR Excellence in Research przyznawanego przez Komisję Europejską instytucjom przestrzegającym Europejskiej Karty Naukowca

.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres wz@wz.uw.edu.pl (wskaż właściwy dla rekrutacji)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np.

.....
(wpisz wszystkich odbiorców danych)

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷ Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁶ Art. 7 ust. 3 RODO;

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejsowość i data)

.....
(podpis kandydata)